



Dobre praktyki i zasady postępowania dla kontrahentów podmiotów z Grupy Kapitałowej R.Power S.A.

- Wprowadzenie
- Znaczenie dobrych praktyk
- Wartości w GK R.Power
- Nasze zobowiązania
- Obowiązek przestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawa
- Nasze oczekiwania w zakresie przestrzegania praw człowieka i bezpieczeństwa pracy
- Szczegółowe aspekty związane z przeciwdziałaniem wykorzystaniu pracy przymusowej
- Ochrona środowiska naturalnego
- Obowiązek przeciwdziałania konfliktowi interesów i zachowaniom korupcyjnym
- Zasady uczciwej konkurencji
- Proces zgłaszania naruszeń
- Konsekwencje nieprzestrzegania dobrych praktyk

Grupa Kapitałowa R.Power (dalej również „**GK R.POWER**”) to organizacja prowadząca działalność gospodarczą w zakresie produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii – energii słonecznej. W skład GK R.Power wchodzi, poza R.Power S.A. z siedzibą w Warszawie, również: R.Power Development sp. z o.o., Nomad Electric Services sp. z o.o., Nomad Electric sp. z o.o., R.Power Investment B.V., R.Power Asset Management sp. z o.o., Quanta Energy S.A. oraz łącznie ponad sto pięćdziesiąt spółek celowych w Polsce, Portugalii, Hiszpanii, Włoszech, Rumunii i Niemczech. GK R.POWER prowadzi szereg działań zmierzających do zwiększenia swojej obecności również na innych rynkach, zarówno europejskich, jak również poza Europą (UK, USA i in.). Na chwilę obecną GK R.POWER rozwija projekty budowy elektrowni fotowoltaicznych o mocy ponad 6 GW,.

Misją GK R.POWER jest maksymalne przyspieszenie transformacji energetycznej i odejście od kopalnych źródeł energii na rzecz energii odnawialnej.

Wizją, która towarzyszy nam na codzień jest stworzenie z GK R.POWER wiodącego na rynku międzynarodowym podmiotu prowadzącego działalność w zakresie produkcji energii ze źródeł odnawialnych (Independent Power Producer), jak również pracodawcy pierwszego wyboru dla osób, które kierują się zbliżonymi do naszych wartościami.

Wartości, którymi się kierujemy to m.in.: odpowiedzialność, profesjonalizm, praca zespołowa, przedsiębiorczość, równość i uczciwość.

Wierzymy, że nasza działalność ma istotny wpływ nie tylko na to, jak będzie wyglądała nasza planeta i środowisko w przyszłości, ale także na funkcjonowanie lokalnych społeczności oraz relacje biznesowe, które łączą nas z naszymi kontrahentami (dostawcami, wykonawcami, współpracownikami).

Prowadząc naszą działalność i kierując się wyznawanymi przez nas wartościami tworzyć dogodne warunki nie tylko dla rozwoju GK R.POWER ale także dla podmiotów, z którymi współpracujemy/nawiązujemy współpracę. Sukces w naszych działaniach jest nieodłącznie związany z naszymi kontrahentami, dlatego kształtując nasze relacje biznesowe kierujemy nie tylko obowiązującymi przepisami prawa ale również regulacjami wewnętrznymi GK R.POWER.

Za kontrahentów GK R.POWER uznajemy osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, które działają na rzecz lub w imieniu GK R.POWER (podmiotów wchodzących w jej skład), w szczególności w charakterze dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, agenta, konsultanta, partnera handlowego.

Mając na uwadze konieczność zapewnienia właściwych relacji biznesowych i dążąc do wzmocnienia i promowania zachowań transparentnych, etycznych i odpowiedzialnych, przedstawiamy niniejsze **Dobre praktyki i zasady postępowania dla kontrahentów**

Grupy Kapitałowej R.Power (dalej również jako „**Dobre praktyki**”).

Dobre praktyki i zasady postępowania dla kontrahentów GK R.POWER są elementem funkcjonującego systemu compliance i wraz z innymi regulacjami wewnętrznymi odnoszą się do zapewnienia zgodności z prawem i powszechnie uznawanymi zasadami etycznymi prowadzenia działalności gospodarczej.

Dobre praktyki i zasady postępowania dla kontrahentów GK R.POWER określają podstawowe oczekiwania w stosunku do kontrahentów współpracujących z którymkolwiek z podmiotów wchodzących w skład GK R.POWER. W zakres tych oczekiwań wchodzi zapewnienie zgodności podejmowanych przez kontrahentów działań z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa (zarówno w Polsce, jak również w innych krajach, w których GK R.POWER prowadzi swoją działalność) standardami rynkowymi i uznanymi normami etycznymi. Dobre praktyki odzwierciedlają przyjętych przez GK R.POWER wartości i zasad postępowania w relacjach biznesowych i międzyludzkich.

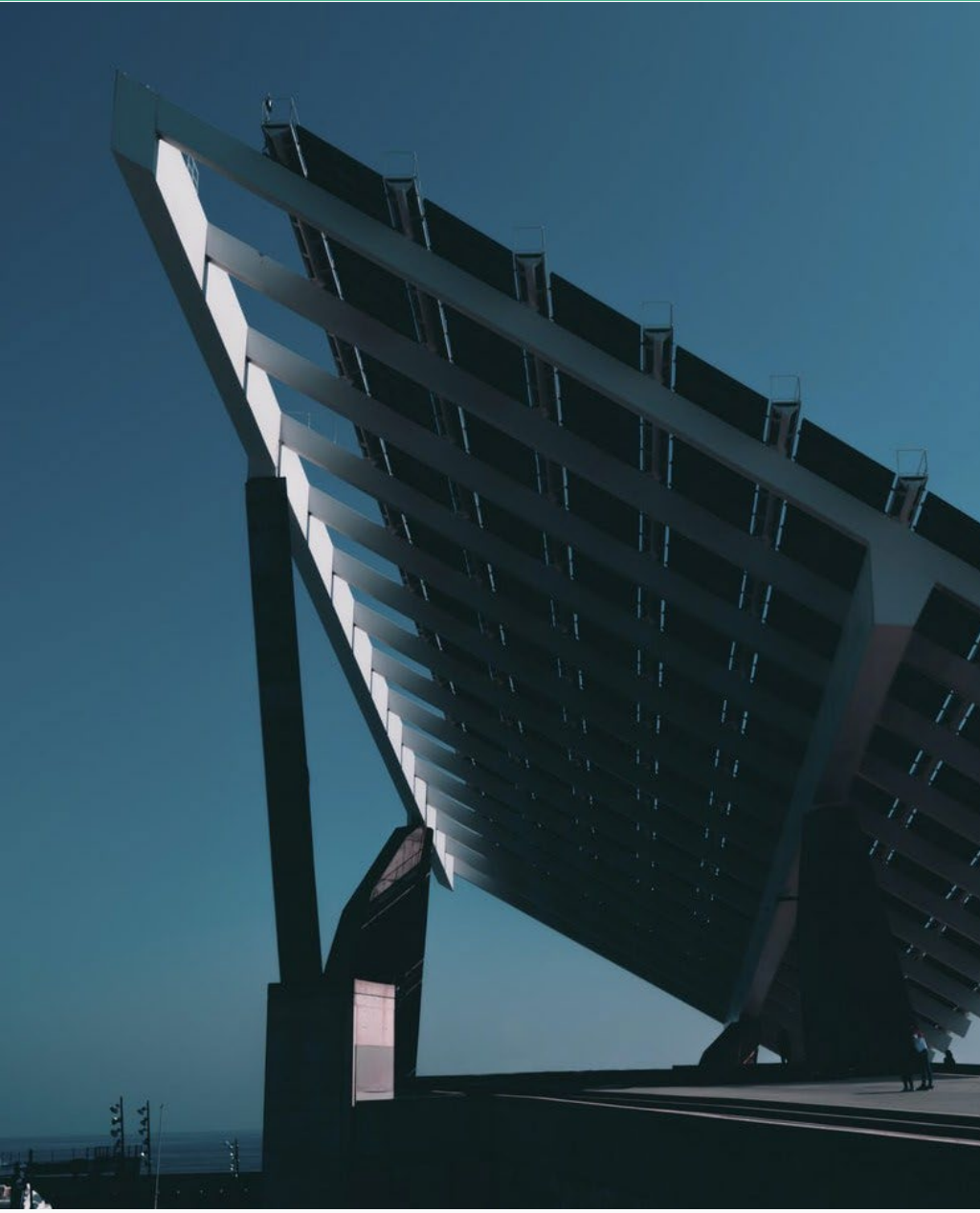
W naszej ocenie ich powszechne wdrożenie będzie prowadziło do stworzenia uczciwych, trwałych i czytelnych relacji z kontrahentami, a ich przestrzeganie świadczyć będzie o wzajemnym szacunku i partnerstwie.

Nasze wartości

- odpowiedzialność
- profesjonalizm
- praca zespołowa
- przedsiębiorczość
- równość
- uczciwość

W oparciu o ww. wartości tworzymy jeden z najnowocześniejszych najdynamiczniej rozwijających się podmiotów w branży odnawialnych źródeł energii. Wskazane wartości stanowią zarówno nasze zobowiązanie względem kontrahentów, jak również nasze oczekiwanie w stosunku do nich, aby przestrzegali oni przyjętych przez GK R.POWER norm etycznych we wzajemnych relacjach biznesowych.





- Niniejsze Dobre praktyki nie stanowią uniwersalnego źródła praw i obowiązków stron stosunków gospodarczych, które dawałyby gotowe rozwiązania na każdą sytuację. Z tego względu, w przypadku zaistnienia jakiegokolwiek okoliczności spornej, w pierwszej kolejności staramy się ją rozwiązać z naszymi kontrahentami na drodze polubownej.
- Przekazanie Dobrych praktyk obecnym i przyszłym kontrahentom GK R.POWER ma na celu zapoznanie ich z naszymi oczekiwaniami w zakresie ważnych dla nas obszarów funkcjonowania GK R.POWER i zasad współpracy.
- Akceptacja przez kontrahentów oczekiwań opisanych w Dobrych praktykach potwierdzana jest każdorazowo w postanowieniach umów zawieranych z kontrahentami.

Obowiązek przestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawa

Przed i w trakcie współpracy z GK R.POWER kontrahenci zobowiązani są do zapewnienia, że prowadzona przez nich działalność i sposób jej prowadzenia jest zgodny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Zgodność powinna być zapewniona zarówno w zakresie prawa krajowego, jak również prawa międzynarodowego, wiążącego kontrahenta.

Zapewnienie zgodności powinno odnosić się ze szczególnym uwzględnieniem następujących wymagań:

- uzyskanie i utrzymywanie odpowiednich zezwoleń, zgód, koncesji i innych, które są wymagane do prowadzenia działalności przez kontrahenta;
- przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- prowadzenie rozliczeń podatkowych (w tym w zakresie podatku dochodowego oraz podatku od wartości dodanej [VAT]) zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego;
- zachowanie poufności i ochrony tajemnicy handlowej/gospodarczej;
- niestosowanie nieuczciwych praktyk rynkowych czy działań zmierzających do ograniczenia konkurencji;
- przestrzeganie sankcji i ograniczeń w nawiązywaniu kontaktów gospodarczych z określonymi podmiotami, nałożonych przez stosowne organy międzynarodowe (np. ONZ, UE);

Nasze oczekiwania w zakresie przestrzegania praw człowieka i bezpieczeństwa pracy

GK R.POWER zwraca szczególną uwagę na ochronę praw i wolności człowieka. W naszej działalności każdego traktujemy równo i z szacunkiem, niezależnie od zajmowanego stanowiska, stażu pracy, wykształcenia, płci itp. i tego samego wymagamy od naszych kontrahentów. W ramach naszej organizacji wdrażamy również rozwiązania, które mają chronić pracowników i współpracowników przed nieakceptowalnymi zachowaniami, w szczególności ze strony pracodawców

Każdy kontrahent współpracujący z GK R.POWER zobowiązany jest w szczególności do:

- Poszanowania godności i praw człowieka oraz dbałości, aby zatrudniane osoby (niezależnie od podstawy takiego zatrudnienia) były traktowane równo i sprawiedliwie oraz odnosiły się do siebie wzajemnie z szacunkiem;
- Przestrzegania podstawowych praw pracowniczych, w tym w szczególności regulacji Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- Zapewnienia sprawiedliwych warunków pracy i płacy;
- Niezatrudniania osób poniżej minimalnego wieku, zgodnie z obowiązującymi przepisami w danym kraju oraz wg. standardów międzynarodowych;
- Niekorzystania z pracy przymusowej oraz wdrożenia odpowiednich procedur, zapobiegających wykorzystywaniu pracy przymusowej zarówno przez kontrahentów, jak również przez podmioty, z którymi tacy kontrahenci GK R.POWER współpracują;
- Nienawiązywania współpracy z podmiotami korzystającymi z pracy przymusowej;
- Niedyskryminowania pracowników, zarówno na etapie rekrutacji, jak również na etapie zatrudnienia (w tym w zakresie awansów/nagród/przywilejów) ze względu na jakiegokolwiek nieobiektywne czynniki, w szczególności takie jak: płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, rasę, kolor skóry, stan cywilny, wyznanie, orientację seksualną, poglądy polityczne, przynależność do związku zawodowego, niepełnosprawność.
- Zapewnienia wszystkim pracownikom i współpracownikom bezpiecznych i zgodnych z obowiązującymi regulacjami prawa bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz bieżącego monitorowania, zarządzania i likwidowania wszelkich nieprawidłowości w tym zakresie, jak również przeciwdziałanie wszelkim ryzykom dla życia i zdrowia, związanym z zatrudnieniem;
- Zapewnienia wolności zrzeszania się bez obawy zastraszania i wywierania jakichkolwiek nacisków, jak również do prowadzenia dialogu społecznego i utrzymywania partnerskich relacji ze związkami i organizacjami pracowników działającymi u kontrahentów;

Szczegółowe aspekty związane z przeciwdziałaniem wykorzystaniu pracy przymusowej

W ramach przeciwdziałania wykorzystaniu pracy przymusowej, kontrahenci GK R.POWER :

- zapewniają, że ani oni, ani podmioty z którymi współpracują w związku z nawiązaniem i utrzymywaniem relacji biznesowych z GK R.POWER:
 - a) nie korzystają i nie korzystały z pracy przymusowej (w rozumieniu wytycznych i regulacji Międzynarodowej Organizacji Pracy),
 - b) przeprowadzili odpowiednie badania due diligence dotyczące łańcucha dostaw, z którego korzystają, w celu wykluczenia stosowania pracy przymusowej przez jakikolwiek podmiot występujący tym łańcuchu,
 - c) nie nabywali (według ich najlepszej wiedzy) żadnych produktów i usług, które byłyby świadczone przez podmioty wykorzystujące pracę przymusową;
- zobowiązują się powiadomić GK R.POWER o każdej powziętej wiadomości/roszczeniu/zarzutach itp. dotyczących wykorzystywania pracy przymusowej zarówno przez samych kontrahentów, jak również jakikolwiek podmiot, z którym kontrahenci współpracują przy realizacji umów na rzecz GK R.POWER lub jakikolwiek podmiot występujący w łańcuchu dostaw towarów i usług wykorzystywanych w związku z realizacją umów na rzecz GK R.POWER;
- zobowiązują się, że w przypadku zaistnienia naruszenia w zakresie wykorzystywania pracy przymusowej, przedstawią w terminie 7 dni plan odpowiednich działań zmierzających do usunięcia skutków naruszenia oraz zapewnienia, że naruszenia nie wystąpią w przyszłości;
- zobowiązują się wprowadzić do umów ze swoimi kontrahentami, podmiotami współpracującymi, świadczącymi usługi, dostarczającymi produkty postanowienia mające na celu przeciwdziałanie pracy przymusowej w co najmniej takim zakresie jak wynikający z niniejszych Dobrych praktyk;
- zobowiązują się wdrożyć odpowiednie procedury mające na celu identyfikowanie potencjalnego ryzyka wykorzystywania pracy przymusowej przez podmioty, z którymi kontrahenci współpracują.

Z uwagi na przedmiot działalności GK R.POWER przywiązujemy bardzo dużą wagę do ochrony środowiska naturalnego. Naszym podstawowym celem jest maksymalne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii w celu minimalizowania negatywnego wpływu działalności człowieka na funkcjonowanie naszej planety.

Z tego powodu zarówno GK R.POWER jak i jej kontrahenci są zobligowani do podejmowania m.in. następujących działań:

- prowadzenia działalności z poszanowaniem środowiska naturalnego i w sposób w jak największym stopniu minimalizujący wpływ tej działalności na środowisko oraz bez wpływu na obszary Natura 2000 oraz inne obszary szczególnej ochrony;
- przestrzegania przepisów ochrony środowiska, w szczególności posiadanie aktualnych zezwoleń związanych z profilem działalności kontrahenta, jak również składanie wszelkich wymaganych prawem deklaracji w tym zakresie;
- optymalizacji zużycia zasobów naturalnych w toku prowadzonej działalności, w szczególności wody, energii elektrycznej, itp.;
- ograniczania ilości wytwarzanych odpadów i ich prawidłowa segregacja, umożliwiająca recykling;
- wykorzystywania w najszerszym możliwym zakresie elektronicznej formy dokumentów, przy jednoczesnym ograniczeniu wydruków;
- przestrzegania postanowień wszelkich dokumentów i wytycznych w zakresie ochrony środowiska, przekazanych przez GK R.POWER w związku z realizowaniem przez kontrahentów określonych czynności na rzecz GK R.POWER.



Obowiązek przeciwdziałania konfliktowi interesów i zachowaniom korupcyjnym

W ramach wewnętrznych regulacji obowiązujących w GK R.POWER przyjęliśmy zasady postępowania w odniesieniu do przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych, w tym także kontrahentom. Stosownie do przedmiotowych zasad pracownicy nie mogą przyjmować korzyści, które ze względu na swoją wartość, charakter lub kontekst przekazania wpływają lub mogą wpłynąć na proces podejmowania decyzji (obiektywizm) i rzetelność wykonywanych obowiązków służbowych.

W trakcie prowadzenia procesów zakupowych pracownicy GK R.POWER nie proponują, nie przyjmują i nie wręczają potencjalnym kontrahentom jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych.

Na potrzeby Dobrych praktyk, pod pojęciem konfliktu interesów należy rozumieć każdą sytuację, w której bezstronność lub niezależność osób działających po stronie GK R.POWER lub kontrahenta w postępowaniu dot. zawarcia lub wykonania określonej umowy jest lub może być postrzegana jako zagrożona z uwagi na posiadanie powiązań osobistych, majątkowych czy interesu finansowego, ekonomicznego w określonym rozstrzygnięciu takiego postępowania.

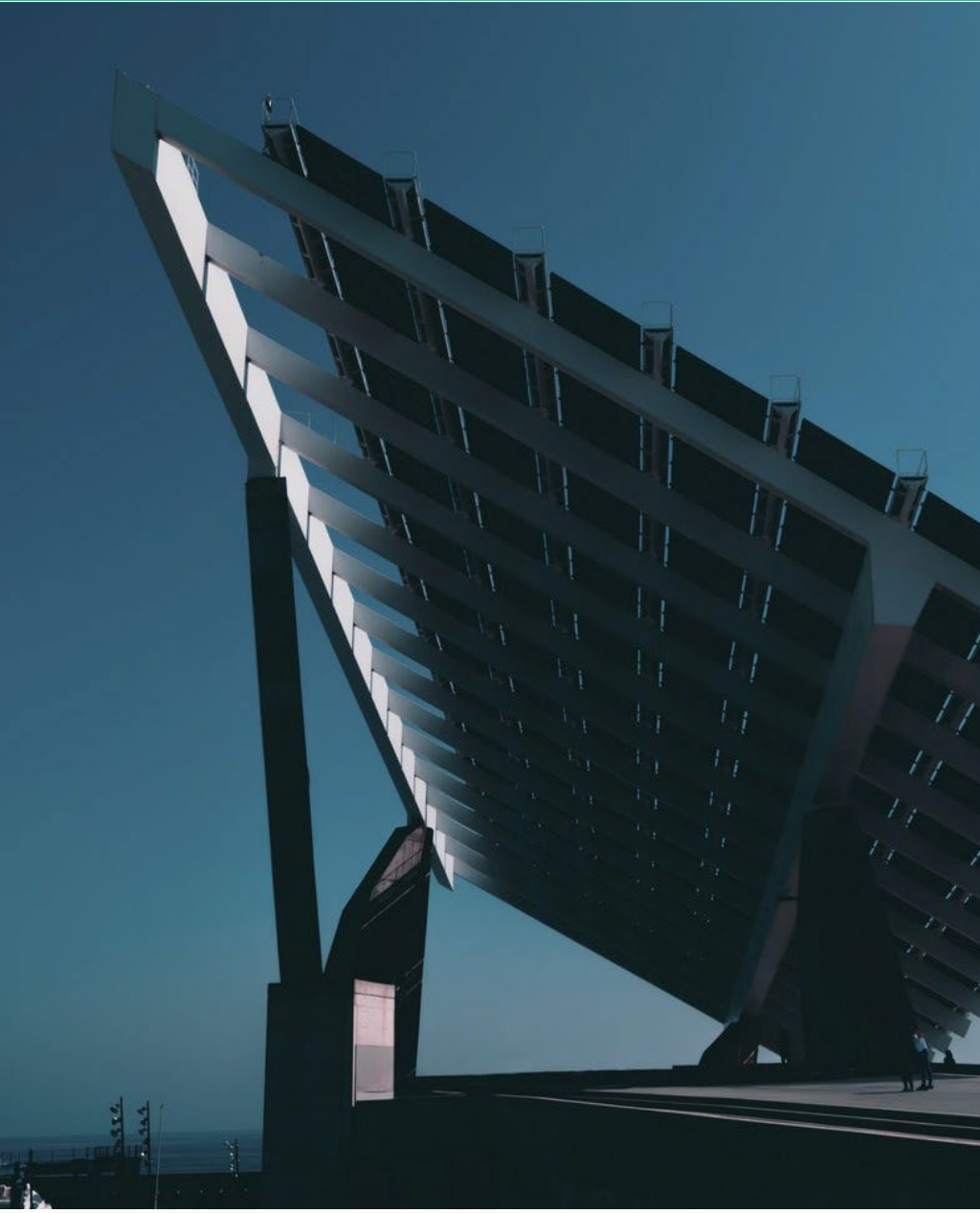
W celu przeciwdziałania konfliktowi interesów i zachowaniom korupcyjnym, każdy kontrahent zobowiązuje się:

1. podejmować działania antykorupcyjne w ramach prowadzonej przez siebie działalności, w tym poprzez wprowadzanie odpowiednich postanowień do umów z podmiotami, z którymi współpracuje w związku z relacjami biznesowymi z GK R.POWER;
2. unikać i zapobiegać sytuacjom, w których może wystąpić konflikt interesów pomiędzy jakimkolwiek podmiotem z GK R.POWER a kontrahentem lub podmiotami z nim powiązanymi;
3. zgłaszać każdy przypadek zaistnienia konfliktu interesów pomiędzy interesami GK R.POWER a interesami kontrahenta lub podmiotu współpracującego z kontrahentem, który może mieć chociażby potencjalny wpływ na sytuację GK R.POWER lub któregośkolwiek podmiotu z GK R.POWER
4. przestrzegać zasad dotyczących przyjmowania i wręczenia korzyści majątkowych, w szczególności:
 - niestosowania i niepopierania jakichkolwiek form korupcji i łapownictwa;
 - niewręczania, nieoferowania i nieprzyjmowania jakichkolwiek korzyści materialnych oraz osobistych, które mogą mieć chociażby potencjalny wpływ na proces podejmowania decyzji odnośnie podjęcia i prowadzenia współpracy;
 - niewręczenia i nieoferowania korzyści osobistych i materialnych w toku prowadzonych przez GK R.POWER procesów wyboru sprzedawcy/dostawcy/wykonawcy na potrzeby konkretnego projektu.

GK R.POWER przywiązuje dużą wagę do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji. Poza kwestiami związanymi z przeciwdziałaniem korupcji i konfliktowi interesów jest to jeden z najważniejszych aspektów nawiązywania i prowadzenia współpracy z kontrahentami. Jednocześnie GK R.POWER nie akceptuje żadnych zachowań, które mogłyby naruszać zasady uczciwej, pełnej konkurencji, zarówno w relacjach GK R.POWER – kontrahenci, jak również kontrahenci – ich podwykonawcy i współpracownicy.

Z tego względu, każdy z kontrahentów zobligowany:

- przestrzegać obowiązujących przepisów z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów, jak również standardów biznesowych wypracowanych m.in. przez organizacje branżowe i praktykę obrotu;
- powstrzymać się od wszelkich działań mających na celu zapewnienie sobie w sposób nieuczciwy przewagi konkurencyjnej nad innymi podmiotami (w szczególności poprzez wręczanie korzyści majątkowych, ujawnianie lub wykorzystywanie informacji poufnych itp.);
- powstrzymać się od zawierania z innymi podmiotami porozumie zarówno o charakterze pionowym (wertykalnym) jak i poziomym (horyzontalnym), których celem lub skutkiem było ustalanie cen, przekazywanie informacji poufnych lub inne ograniczenie swobodnej konkurencji;
- niestosować dyskryminujących praktyk, w tym w zakresie ceny, terminów płatności i innych zasad współpracy;



W przypadku stwierdzenia przez kontrahenta ryzyka wystąpienia jakiegokolwiek naruszenia zasad:

- opisanych w niniejszych Dobrych praktykach;
- wynikających z zawartej przez kontrahenta z podmiotem z GK R.POWER umowy;
- określonych przepisami prawa powszechnie obowiązującego lub wynikających z wytycznych branżowych albo praktyki biznesowej,

kontrahent zobowiązany jest zgłosić takie naruszenie do GK R.POWER **niezwłocznie, nie później niż w terminie 2 dni roboczych od dnia powzięcia stosownej informacji:**

- mailowo, na adres: compliance@rpower.solar
- pisemnie, na adres: R.POWER S.A., ul. Puławska 2, 02-566 Warszawa



GK R.POWER zastrzega, że w przypadku naruszenia przez kontrahenta postanowień Dobrych praktyk dopuszcza możliwość wdrożenia odpowiednich działań, mających na celu wdrożenie usunięcia naruszeń i ich skutków oraz zapobieżenia wystąpienia naruszeń w przyszłości. W takiej sytuacji kontrahent zobowiązany jest zapewnić pełne wsparcie GK R.POWER i wspólnie przeprowadzić działania wyjaśniające i naprawcze.

W przypadku poważnych naruszeń, w szczególności w przypadku niepoinformowania GK R.POWER o naruszeniach zgodnie z postanowieniami Dobrych praktyk, GK R.POWER zastrzega sobie prawo zastosowania odpowiednich sankcji w stosunku do kontrahenta, w tym zakończenia trwającej współpracy.





R.Power S.A.

ul. Puławska 2
02-566 Warszawa

www.rpower.solar